

平成27年度 事業計画書

社会福祉法人あゆみ会

【 社会福祉法人あゆみ会経営理念 】

あゆみ会は、「いのちのはぐくみ、豊かな心とたくましい人づくり」をモットーに、利用者はもとより地域の人々に信頼され愛される福祉施設として、子育て支援の立場から広く社会に貢献します。

【 社会福祉法人あゆみ会経営方針 】

1. 保育所事業と放課後児童健全育成事業の中で、豊かな保育体験を通して、心身ともにバランスのとれたたくましい人づくりに努めます。
2. 利用者のニーズに応えるため、常に役立つサービスを思考し、より良い保育サービスの提供に努めます。
3. 子どもの安全が守られ、さらに子どもが安心できる生活環境の提供を目指し、危機管理の向上に努めます。
4. あゆみ会は、職員の専門性の質を高め、組織を担う人としての成長を促し、絶えず業務改善に努めます。
5. 広い視野と長期的展望を持ち、健全な経営に努めるとともに人に優しく仕事に厳しく取り組みます。

≪ 平成27年度社会福祉法人あゆみ会の経営目標 ≫

『より良い保育サービスのため、環境整備に努める』

≪ 平成27年度 事務部目標 ≫

『コンプライアンスを重視し、保育環境及び職場環境の整備をめざす』

- ◆ コンプライアンスを大事にすることは、すなわち園児・児童・職員を大事にすることである
 - ・人材確保
 - ・リスクマネジメントをしっかりと行う（事故防止・安全対策・衛生管理）
 - ・人材育成
- ◆人と人との信頼関係の絆を太くする
- ◆管理者と職員のWinWinの関係の構築
- ◆見える化に取り組む
 - ・HPでの事業計画・事業報告・財務諸表等の開示
 - ・職員間での情報及び考え方やノウハウの共有
 - ・法律・法令の共通理解

あゆみこども園

【 保育理念 】

「いのちのはぐくみ、豊かな心とたくましい人づくり」

1. いのちを大切に作る人づくりをめざす
2. 豊かな心を持つ人づくりをめざす
3. たくましい人づくりをめざす

【 保育方針 】

1. いのちを大切に作る人づくりをめざす
 - ・一人一人はかけがえのない命であり、愛されている一人一人であることを伝える保育
 - ・一人一人を大切に、愛情をいっぱい注ぐ保育
2. 豊かな心を持つ人づくりをめざす
 - ・日々の保育の中で感謝の心を育てる保育
 - ・様々な遊びの体験を通して感動する心を育てる保育
3. たくましい人づくりをめざす
 - ・人との関わりを通してやさしい心とくじけない心を培う保育
 - ・伸び伸び遊び、しっかり食べて丈夫な身体を培う保育

《 平成27年度 保育部目標 》

『 温かく、安心感がいっぱいの保育 』

- ・子どもの様々な欲求を満たし、寄り添い、情緒の安定を図る保育
- ・健康・安全への十分な配慮をし、心身の健康を培う保育
- ・愛情を注ぐことで安心や信頼につながり、健やかな成長を促す保育
- ・一人一人の違いを認め、人格を尊重する保育

1 時間延長保育の実施

AM7:00~PM7:00 の 12 時間開園して PM6:00~PM7:00 までの 1 時間の延長保育を行います。

一時預かり事業の実施

一時保育は、普段、お母さん・おばあちゃんがお子さんを見ていて保育園に通っていないお子さんを対象に、次の理由で一時的に利用できるサービスを提供します。

- (1) 保護者がパート就労や通学などによって家庭での保育が困難な場合に週 3 回を限度として預かる「非定期型保育」
- (2) 病気や出産など家庭での保育が一時的に困難な場合にみてもらう「緊急保育」
- (3) 保護者の育児に伴う心理的、肉体的負担を解消するためにみてもらう「リフレッシュ保育」

産休明け保育

0 歳児の受け入れは、産休明け（生後 5 7 日）より行います。

保育所地域子育て支援

- 小中高生の育児体験受入れ
- 退所児童との交流
- 読み聞かせ等の地域の方のボランティア受入れ

苦情解決委員会

「苦情解決窓口」を設置し、苦情解決に努めるよう随時対応しています。

年 2 回利用者へのアンケートを実施して改善に努めています。

年 2 回委員会を開催し、苦情・意見・要望や改善状況等の報告や改善・解決に向けてのアドバイスを受けています。

あゆみこども園マニュアル

- ・防災マニュアル ・危機管理マニュアル ・健康管理マニュアル
- ・衛生管理マニュアル ・保育安全管理マニュアル
- ・事故・けが対応マニュアル ・窒息・誤飲事故防止対策マニュアル
- ・環境整備マニュアル ・防災訓練マニュアル ・防犯訓練マニュアル
- ・苦情防止心得及び苦情対応心得 ・個人情報保護マニュアル
- ・虐待防止対策マニュアル

定期的なマニュアルの見直しを行い、改善に努めます。

1. あゆみこども園事業運営

(1) 児童の処遇

① 園児クラス編成（4月1日現在）

クラス	ひよこ	うさぎ	こあら	ぱんだ	ぞう	きりん	合計
年齢区分	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
定員	18名	12名	12名	3名	0名	0名	45名
受入人数	12名	12名	12名	3名	0名	0名	39名
担任	5名	2名	3名				15名
	・早朝対応 1名 ・週休対応 2名						
	一時保育担当 1名						
	看護師 1名						
	副園長・(主任)						

② 主な行事

- 4月 : 入園式・保育参観
- 5月 : 母の日
- 6月 : 花の日訪問・父の日
- 7月 : 七夕会・さくらんぼ狩り・夏祭り・保育所公開
- 9月 : 運動会・芋煮会・大江中体験学習
- 10月 : 園外保育(1~3)・子ども祝福式・ぶどう狩り・防犯訓練
- 11月 : 収穫感謝会
- 12月 : クリスマス発表会・クリスマス会・大掃除
- 2月 : 豆まき
- 3月 : ひな祭り会・お別れ会

③ 保健管理計画

《 目標 》

- ・子ども一人一人の心と体の健康状態や発育・発達状況を把握し、疾病の予防及び健康の保持増進に努めます
- ・保護者との信頼関係を密にして、個々の思いを尊重し、生命の感動を共有できるように努めます。
- ・衛生面に留意し、感染症予防を図り、子どもが安心して生活できるよう保育環境を整えます。
- ・近隣地域の方々や協力医療機関と連携しながら、子育てを支援します。
- ・職員が心身ともに健康で、より良い保育サービスの提供ができるように努めます。

保健行事内容

1. 入所時の健康診断について

- ・園児の入所の際は、随時、嘱託医にて健康診断を行う。

2. 定期健康診断について

- ・子どもの健康状態を把握するため、定期的に健康診断を行う。
- ・内科と歯科は年2回実施、耳鼻咽喉科と眼科は年1回実施
- ・ぎょう虫卵検査、尿検査は年1回実施

3. 発育測定について

- ・子どもの発育状況を把握するために、毎月発育測定を行う。

4. 職員の健康診断について

- ・職員の定期健康診断は年1回行う。(35歳未満及び35歳以上に分けて実施)
- ・職員の雇用の際には随時、健康診断を行う。(パート、アルバイトなども含む)
- ・感染症罹患歴及び予防接種歴の把握、インフルエンザの予防接種を推進する。

5. ほけんだよりの発行について

- ・毎月1回、季節に合わせた生活の注意の呼びかけや、健康への情報、病気への備えなどの情報及び協力の呼びかけを行う。
- ・園内や近隣の感染症の発生時にもほけんだよりを発行する。

6. 環境安全点検について

- ・保育園内外の温度・湿度に留意し、適切な対応を行う。(熱中症予防、脱水予防、プール水質管理、暖房・冷房器具使用・加湿器管理、水回り・手洗い場の衛生管理など)

④ 栄養管理

- ・献立は主に、調乳、離乳食、1～2歳児食、3～5歳児食に分けて作成する。
- ・離乳食は個人差があるため、個々の発達や食事の進み方に合わせて個別対応する。
- 1～2歳児については、1日の栄養所要量の50%を栄養給与目標として、10時と3時のおやつと昼食を給食とする。3～5歳児は栄養所要量の40%を栄養給与目標として、昼食と3時のおやつを給食とする。
- ・0歳から5歳児まで完全給食とする。

⑤ 安全管理

- ・全私保連保険制度への加入
- ・非常災害訓練の実施 毎月実施
訓練内容：火災訓練年4回・地震訓練年4回・台風訓練年1回・総合訓練2回
災害訓練年1回
- ・防犯訓練の実施 年2回実施
訓練内容：◆不審者侵入時の緊急対応と体制の確認 役割分担と内容の確認
出入口の管理 緊急通報装置の使い方など
◆総合防犯訓練

・施設内及び屋外遊具の安全点検の実施 毎月実施

・危機管理委員会の実施 年2回実施

内容：ヒヤリハット報告及事故・けが・クレーム報告
事故防止対策の検討
感染症状況報告とその対策・対応
アンケート結果報告と回答
安全管理・設備整備の対策
マニュアルの見直しなど

(2) 職員の処遇

① 職員の構成

園長	1名	副園長	1名	園長事務補佐	1名	主任	1名	保育士	15名
看護師	1名	栄養士	1名	調理師	2名	嘱託医	3名		
事務長	1名	事務員	1名						

② 健康管理

- ・職員の定期健康診断の実施 年1回実施
- ・給食・調乳に関わる職員の検便検査の実施 12名毎月実施
- ・調理従事者3名のノロウイルス検査の実施 12月と2月に実施

③ 会議の実施

- ・職員会議 月1回行う
- ・ミーティング 月～金曜日休憩後実施
- ・給食検討会議 隔月実施

④ 研修計画

外部研修の実施

- ・新任研修への派遣
- ・スキルアップ研修への派遣
- ・専門研修への派遣
- ・リーダー研修への派遣
- ・管理者研修への派遣
- ・キリスト教保育連盟主催の研修への派遣

園内研修の実施

- ・保育士園内研修 テーマ “温かく、安心感いっぱい保育”
- ・研修の報告兼ねた研修発表の実施

⑤ 福利厚生

- ・ 社会福祉法人福利厚生センターへの加入

2. 施設設備整備・修繕・備品購入等計画

- ・ 厨房及び保育室増改築工事
- ・ ガス炊飯器購入
- ・ 包丁まな板殺菌庫の購入
- ・ 冷凍冷蔵庫の購入
- ・ 食洗機の購入など